

起業家や経営者など人を使う仕事をする人にとって人材というのは永遠の悩みです。いくら求人誌に広告を出してもいくら派遣で即戦力を募集してもいくら人材エージェントを使っても大抵、面接にやってくる人材はいたって普通の人です。これは考えてみれば当たり前で通常、優秀な人材というのは引く手あまたで人材市場にいません。普通の方法で採用しても普通の人材しか集まらないのです。そして、仕方なく普通の人を採用しても能力不足やモチベーションの問題でなかなか会社を支えてくれるような心から信頼できる人材にはなりません。しかし、「ピーク」企業は違います。デキる人材が向こうから集まります。ザッポスという会社をご存知ですか?ザッポスは奇跡の会社と言われ10年足らずで年商1000億にまで急成長しAmazonに買収された会社です。このザッポスという会社には優秀な人が競うように募集枠に殺到しています。会社のほうからお願いして「働いてもらう」のではなく「働かせてあげている」わけです。そして採用試験に受かった人は頑張っ勝ち取った職場なのでなかなか辞めることもありません。さらに来る人は元々優秀なので採用してから育てる必要もありません。このザッポスのような人材豊富な「ピーク」企業を作るには?もし、あなたが良い人材を求めているなら部下が働かなくて困っているなら部下のモチベーションで悩んでいるなら答えはこのページをチェックしてみてください。↓<http://123direct.info/tracking/af/375871/JU0Lr8du/>